

Contratti di lavoro in Norvegia

Marzo 2010

Ufficio di Oslo:
Istituto nazionale per il Commercio Estero
Sezione per la promozione degli scambi
dell'Ambasciata d'Italia
Den Italienske Stats Eksportråd
Henrik Ibsens Gate 60A N-0255 OSLO
T +47 22 54 05 40 F +47 22 54 05 41
oslo@ice.it www.ice.it/paesi/europa/norvegia

BREVE NOTA SUI CONTRATTI DI LAVORO IN NORVEGIA

Ci sono due tipi di contratto di lavoro in Norvegia:

- a tempo indeterminato
- a tempo determinato

Il datore di lavoro deve presentare il più presto possibile, ed entro un mese dall'inizio del lavoro, il contratto di lavoro, completo di tutte le informazioni riguardanti le condizioni di lavoro al lavoratore. Se esiste un accordo collettivo sul posto di lavoro ci possono essere delle normative diverse rispetto alla legge sul lavoro "Arbeidsmiljøloven" e la legge sulle ferie "Ferie-loven", in allegato in lingua inglese, ed in tale caso è l'accordo collettivo che entra in vigore.

Contratto a tempo indeterminato

La regola base dice che un lavoratore deve essere impiegato a tempo indeterminato. Inoltre, si deve sempre fare un contratto di lavoro, indipendentemente dalla durata dell'impiego o dalla durata di esso (a tempo pieno o parziale). Questo tipo di contratto può anche essere regolato dagli accordi collettivi di categoria.

Nel caso in cui il datore di lavoro ha imposto un periodo di prova nel contratto, questo periodo non può superare i 6 mesi. Il periodo di prova si può interrompere con un preavviso reciproco, e scritto, di minimo 2 settimane. Ove venisse applicato un accordo collettivo la regolamentazione del contratto collettivo prevale sulle disposizioni di legge.

Contratti a tempo determinato

La normativa in vigore consente assunzioni a tempo determinato

- per lavori stagionali e vicariati
- per atleti, allenatori di atleti, arbitri o altri dirigenti nello sport organizzato
- persone che partecipano in progetti nel mercato di lavoro, organizzato da o in cooperazione con l'Ente Nazionale per il Lavoro e l'Assistenza Sociale

Esempi di tali lavori sono:

- lavori eseguiti esclusivamente durante certe stagioni
- progetti che richiedono competenze determinate
- vicariati
- stage o tirocinio
- carico straordinario di lavoro in periodi di punta

Un lavoratore che è stato impiegato per 12 mesi complessivi, ha diritto a ricevere un preavviso scritto, almeno con 1 mese d'anticipo, della data di termine del lavoro.

Contratti a tempo determinato cessano al termine del periodo stabilito nel contratto di lavoro.

Un lavoratore che è stato impiegato con contratto a tempo determinato per un periodo che superi i 4 anni diventa automaticamente impiegato a tempo indeterminato, ed entrano in vigore le regole riguardanti la risoluzione del contratto di lavoro.

Fonti: Arbeidsmiljøloven e Ferie-loven