



ITALIAN TRADE AGENCY

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e
l'internazionalizzazione delle imprese italiane

Avviso per i vincitori di concorso a n. 107 posti nell' area C, posizione economica C1 dell'ex ICE-Istituto Commercio Estero.

Il Consiglio di Amministrazione dell'ICE-Agenzia, con Delibera n. 167/14 del 25 marzo 2014, ha ratificato la Delibera presidenziale n. 2 del 20 marzo 2014, con la quale si autorizza l'assunzione a tempo determinato di 12 unità attingendo alla graduatoria dei vincitori di concorso a tempo indeterminato per n. 107 posti in Area C, posizione economica C1, (ora posizione economica F1 Area III) dell'ex ICE-Istituto Commercio Estero.

I vincitori di concorso cui sarà proposta l'assunzione a tempo determinato sono selezionati seguendo la graduatoria approvata dal Direttore Generale con Determinazione n. 150 del 17 luglio 2013, "Nuova graduatoria definitiva- Concorso pubblico per titoli ed esami a 107 posti, posizione C1, a seguito della rinnovazione della prova orale di due candidati, come da sentenza del TAR Lazio n. 7777/2012", e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed esami del 13.08.2013, n. 64.

La costituzione del rapporto di lavoro dei candidati idonei avverrà mediante la sottoscrizione di un contratto individuale, della durata massima di 9 mesi, il cui termine non potrà in ogni caso essere posteriore al 31 gennaio 2015, sulla base delle disposizioni regolamentari e di contrattazione collettiva vigenti all'atto dell'assunzione, ivi comprese quelle riguardanti il trattamento economico. Il contratto non è rinnovabile.

Il trattamento economico e normativo è quello riservato ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrato in Area III, posizione economica F1, con le precisazioni del caso previste dai vigenti contratti collettivi del personale del comparto Ministeri.

Saranno esonerati dal periodo di prova i candidati idonei che lo abbiano già superato nella stessa qualifica, presso altra Amministrazione Pubblica.

Qualora dovessero ricorrere i presupposti e le condizioni necessarie e previste dalla legge, il rapporto di lavoro con il soggetto assunto a tempo determinato potrà essere trasformato in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

In tal caso, il periodo di lavoro in regime di tempo determinato è utile al computo dell'anzianità. In ogni caso, come disposto dalla normativa vigente, tutti i vincitori del concorso a n. 107 posti nell' area C, posizione economica C1 dell'ex ICE-Istituto Commercio Estero, trovano salvaguardata la posizione occupata nella graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato.

La mancata presentazione senza giustificato motivo nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato implica la decadenza dal relativo diritto.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale e non potrà essere rinnovato.

Il contratto si risolve inoltre di diritto quando ne ricorrano le condizioni di legge.