



ISO 14001. Esperia persegue da anni l'obiettivo di favorire una produzione rispettosa delle risorse umane e ambientali. Per questo abbiamo messo in pratica una serie di comportamenti virtuosi che vanno dalla dotazione di idonee certificazioni ambientali all'adozione di nuovi modelli d'acquisto e di gestione aziendale.

Abbiamo un sistema di gestione ambientale dinamico e perfettamente integrato con quello aziendale: ciò significa che tutti i flussi di lavoro, tutte le decisioni e persino i comportamenti dei singoli sono improntati al rispetto di regole che tengono sotto controllo l'effettivo impatto delle nostre attività, con la costante ambizione di efficientare i processi e di adottare misure volte a prevenire e minimizzare il rischio ambientale.



KLIMANEUTRAL. I nostri clienti possono contribuire alla salvaguardia del pianeta, scegliendo di certificare i propri stampati "Klimaneutral". Il meccanismo che sta alla base della "stampa climaticamente neutrale" è un sofisticato sistema per il calcolo delle emissioni di gas serra che tiene conto di moltissimi fattori: dai materiali all'energia, dagli inchiostri ai solventi, fino alla confezione ai trasporti e allo smaltimento.

Grazie a ciò, l'impatto (carbon footprint) dei nostri prodotti viene quantificato in tonnellate equivalenti di CO₂ e può essere compensato attraverso l'acquisto e lo scambio di quote di emissione finanziando al contempo eco-progetti a livello internazionale *(come ad esempio la costruzione di una nuova centrale eolica)*.



FSC e PEFC. Alcuni pensano che produrre carta equivalga a distruggere le foreste ma non è vero: solo l'11% di tutto il legno ricavato nel mondo viene utilizzato dall'industria cartaria ed il 90% della carta che utilizziamo è prodotta in Europa con materie prime ricavate da bacini semi-naturali, dove la filiera di crescita e taglio è gestita in maniera responsabile e controllata.

FSC e PEFC sono organizzazioni che promuovono e regolamentano questo processo: il legno e la cellulosa seguono un percorso di tracciabilità completa che garantisce il consumatore finale sulla provenienza del prodotto da queste foreste.

Noi facciamo parte di queste catene di custodia e le nostre certificazioni permettono ai nostri clienti di apporre sui propri stampati i marchi ambientali che segnalano un ricorso esclusivo a materiali sostenibili.





100% ENERGIA PULITA. Grazie all'accordo sottoscritto con Dolomiti Energia SpA, dal 1° Gennaio 2011, tutti nostri impianti e macchinari sono alimentati esclusivamente con energia proveniente da fonte rinnovabile. La certificazione "100% energia pulita" attesta proprio la provenienza da fonte rinnovabile dell'energia che ci viene fornita, generata quindi da sole, acqua, vento e terra senza l'immissione nell'atmosfera di gas responsabili dell'effetto serra.



Esperia ha scelto di certificare i propri consumi anche per dare coerenza e continuità alle altre iniziative intraprese negli anni come, ad esempio, l'installazione di oltre 750 m² di pannelli fotovoltaici che garantiscono una media annua di 116.000 kwh di energia prodotta ed un equivalente non emissione in atmosfera di 62 tonnellate di CO₂.



FAMILY AUDIT. Crediamo che un'azienda come la nostra possa e debba essere un'organizzazione etica e solidale anche, e soprattutto, verso i propri dipendenti. Il clima lavorativo influisce sulle motivazioni dei singoli e incide sulle prestazioni e l'efficacia di tutta l'azienda. Il benessere dei nostri collaboratori e delle loro famiglie è una questione strettamente legata alla crescita aziendale, all'aumento della produttività e della nostra attrattività. Per questo, con l'ambizione di trovare soluzioni concrete alle esigenze quotidiane del nostro personale addetto, ci siamo dotati di uno strumento manageriale che ha l'obiettivo di introdurre un vero cambiamento nella cultura d'impresa partendo dall'interno, cioè dai nostri dipendenti.



La certificazione Family Audit passa attraverso l'attivazione di nuove politiche orientate a coniugare al meglio le esigenze lavorative con quelle relative alla sfera privata e familiare. Dal nostro gruppo di lavoro interno, dopo alcuni mesi di incontri, è emerso un piano di 21 azioni da intraprendere che, gradualmente ed anche in maniera indiretta, si ritiene agiranno sul clima organizzativo, sullo stress psico-fisico, sulla motivazione e la soddisfazione dei dipendenti, sul miglioramento delle performance aziendali, sulla riduzione delle assenze, sulla preservazione del know-how aziendale, sulla crescita di un management attento e sensibile alla vita dei lavoratori.

