

**Procedura selettiva di verifica dell'idoneità ai sensi del comma 18 bis dell'art. 12 del D.L. 6.7.2012, n. 95, convertito con Legge 7.8.2012, n. 135, così come modificato dalla Legge 27.12.2013, n. 147, riservato al personale di cui alla tabella allegata al D.l. 28 febbraio 2013 ed inquadrato nell'Area III dalla Tabella di corrispondenza approvata con 30 maggio 2014, registrato dalla Corte dei Conti il primo ottobre numero 3588**

### **AREA III**

E' indetta una procedura selettiva di verifica dell'idoneità ai sensi del comma 18 bis dell'art. 12 del Decreto Legge 6.7.2012, n. 95, convertito con Legge 7.8.2012, n. 135, così come modificato dalla Legge 27.12.2013, n. 147, riservata al personale a tempo indeterminato della società Buonitalia SPA in liquidazione, in servizio alla data del 31 dicembre 2011, così come individuato alla Tabella "Risorse Umane di Buonitalia s.p.a. in liquidazione" allegata al Decreto Interministeriale 28 febbraio 2013 ed alla Tabella di corrispondenza approvata con decreto 30 maggio 2014, registrato dalla Corte dei Conti il primo ottobre 2014, n. 3588.

I partecipanti che risulteranno idonei saranno inquadrati nella III Area, come da Tabella di corrispondenza approvata con decreto decreto 30 maggio 2014, registrato dalla Corte dei Conti il primo ottobre 2014, n. 3588.

#### **Art. 1**

#### **Requisiti per l'ammissione**

La partecipazione alla procedura selettiva è limitata ai dipendenti della Società Buonitalia spa, in liquidazione alla data del 31 dicembre 2011, individuati come "Quadrì" e "Livello 1" dalla tabella allegata al D.l. 28 febbraio 2013.

I candidati, così come individuati nel precedente paragrafo, dovranno inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati appartenenti all'Unione europea;
- godimento dei diritti politici. Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimenti disciplinari o di condanne penali ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

## Art. 2 Presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Termini e modalità

1. I candidati dovranno presentare una domanda di ammissione alla procedura selettiva, compilando l'apposito modulo allegato al presente avviso. La domanda, che dovrà essere trasmessa tramite servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: ICE-Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane - Ufficio di Coordinamento Amministrazione, Organizzazione e Risorse Umane – Via Liszt, 21 – 00144 Roma, ovvero per posta certificata al seguente indirizzo [og.personale@pec.ice.it](mailto:og.personale@pec.ice.it), dovrà pervenire entro la mezzanotte del trentesimo giorno successivo (farà fede il timbro postale di spedizione) a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'ICE-Agenzia [www.ice.gov.it](http://www.ice.gov.it).

**Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla procedura selettiva.**

2. Nella domanda il candidato dovrà indicare quanto segue:

- a) nome e cognome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile)
- b) data e luogo di nascita
- c) codice fiscale
- d) cittadinanza italiana o di altro Stato della U.E.
- e) comune nelle cui liste elettorali è iscritto
- f) le eventuali condanne penali riportate in Italia o all'estero; la dichiarazione deve essere resa anche se negativa
- g) titolo di studio posseduto, con esatta indicazione dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato e dell'anno scolastico/accademico in cui è stato conseguito, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero. Nel caso in cui l'equiparazione del titolo straniero non sia stata ancora dichiarata, il candidato dovrà indicare gli estremi della richiesta di attivazione della procedura
- h) i servizi eventualmente prestati come dipendente di pubbliche amministrazioni o di enti pubblici, le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego con esplicita dichiarazione di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e gli eventuali procedimenti disciplinari subiti o in corso
- i) di essere stato in servizio presso la società Buonitalia spa alla data del 31 dicembre 2011 e data di decorrenza nella qualifica ai fini della verifica di superamento del periodo di prova

Le dichiarazioni mendaci, le falsità in attivo ovvero l'abuso di atti falsi sono penalmente sanzionabili come previsto dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

3. Il candidato deve inoltre specificare l'indirizzo, comprensivo di codice di avviamento postale, di numero telefonico ed eventualmente, ove ritenuto opportuno dal candidato, del numero di fax e del recapito di posta elettronica, presso cui chiede che siano trasmesse le comunicazioni relative alla prova selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni.
4. Il candidato deve prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai fini dello svolgimento della procedura selettiva.
5. Il candidato disabile deve dichiarare di essere portatore di handicap e, qualora lo ritenga opportuno, al fine di avvalersi dei benefici previsti dall'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dell'art. 16, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, richiede gli ausili e gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove; in tal caso il medesimo dovrà trasmettere idonea certificazione medica rilasciata da apposita struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda.
6. L'ICE-Agenzia non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate ai candidati dovuto ad inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché ad eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito e forza maggiore.

#### **Art. 3**

#### **Esclusione dalla prova di verifica dell'idoneità**

Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati partecipano con riserva alla prova selettiva.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

#### **Art. 4**

#### **Commissione Esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione e sarà composta da un numero dispari di membri, di cui uno con funzioni di Presidente. Il Presidente della Commissione sarà scelto tra magistrati amministrativi, ordinari, contabili, avvocati dello Stato, dirigenti di prima fascia, professori di prima fascia di università pubbliche o private designati nel rispetto delle norme dei rispettivi ordinamenti di settore.

I componenti saranno scelti tra dirigenti di prima fascia delle amministrazioni pubbliche, professori di prima fascia di università pubbliche o private, nonché tra esperti di

comprovata qualificazione nelle materie oggetto del concorso. Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente dell'ICE-Agenzia appartenente alla III Area.

La Commissione sarà integrata da esperti nella lingua inglese oggetto della selezione e da uno o più componenti esperti di informatica, con la previsione di un supplente per ciascun componente nominato.

Un terzo dei posti di componente della Commissione è riservato alle donne.

Il giudizio reso dalla Commissione nei confronti dei candidati dovrà consistere in una valutazione di idoneità o non idoneità a svolgere le mansioni connesse al posto da ricoprire.

#### **Art. 5**

##### **Programma e diario delle prove selettive**

La selezione consiste nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, articolata in un test ed un colloquio: saranno considerati idonei i partecipanti che li avranno superati entrambi.

#### **A) Test.**

Il test consiste nel rispondere a delle domande a risposta chiusa ed aperta.

Le materie oggetto del test sono le seguenti quattro:

- elementi di economia internazionale, applicati all'attività di consulenza dell'ICE (per esempio, scelta del mercato, analisi del prodotto, etc.);
- elementi di marketing internazionale, applicati all'attività promozionale e di consulenza dell'ICE (per esempio, tipologie di iniziativa promozionale, di servizi al cliente, etc.);
- elementi di diritto amministrativo, applicati alle attività promozionali dell'ICE ed a tutte le attività connesse alla preparazione di un'iniziativa promozionale (per esempio, procedure d'acquisto);
- lingua inglese.

Per ciascuna materia, saranno somministrate delle domande, il cui numero sarà deciso dalla Commissione esaminatrice.

Verrà considerato idoneo al test il candidato che avrà risposto esattamente al 60% delle domande relative a ciascuna materia.

La Commissione esaminatrice provvederà a determinare il tempo a disposizione dei candidati.

Per la valutazione delle domande a risposta chiusa si adatteranno i seguenti punteggi:

- 1 punto per ogni risposta corretta;
- 0 punti per ogni risposta errata, non data o nulla

Per la valutazione delle domande a risposta aperta, la Commissione attribuirà un punto a quelle che valuterà adeguate, zero punti per quelle ritenute non adeguate, errate o non date.

L'esito del test verrà reso noto mediante l'affissione dell'elenco degli idonei all'esterno dei locali dove si svolgeranno le prove stesse. Inoltre, ciascun partecipante potrà consultare lo stesso risultato sul sito internet [www.ice.gov.it](http://www.ice.gov.it), all'interno della rubrica dedicata alla procedura selettiva.

I candidati che saranno stati valutati idonei saranno ammessi a sostenere il colloquio.

## B) Colloquio

Il colloquio tenderà a valutare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal CCNL di riferimento, con particolare riguardo alle attribuzioni proprie dell'ICE, attraverso la proposizione di questioni pratiche connesse all'attività quotidiana dell'ICE, per le quali il candidato dovrà impostare una corretta soluzione.

Nel corso del colloquio sarà valutata altresì la conoscenza da parte del candidato di tutte le materie previste per le prove scritte, ivi compresa la lingua inglese nonché su:

- elementi di tecnica degli scambi
- elementi di geografia economica
- elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento ed alle attribuzioni dell'ICE-Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane, compresi il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento, il Regolamento di Amministrazione e Contabilità, il Regolamento delle Spese in economia, il Regolamento dei Lavori in economia. I Regolamenti di ICE-Agenzia sono reperibili al sito [www.ice.gov.it](http://www.ice.gov.it), seguendo il percorso Amministrazione trasparente-Disposizioni generali-Atti generali- Dettagli.
- prova pratica di informatica

Sarà considerato idoneo il candidato che nel colloquio avrà ottenuto un punteggio minimo pari a 60 centesimi.

La Commissione esaminatrice determina i quesiti da porre ai candidati per ciascuna delle materie oggetto di prova. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato con estrazione a sorte.

Al termine di ogni seduta la commissione esaminatrice esporrà l'elenco dei partecipanti giudicati idonei a seguito del colloquio.

Sarà considerato idoneo al termine della procedura selettiva il candidato che avrà riportato l'idoneità sia al test che al colloquio.

La commissione esaminatrice, al fine di assicurare la trasparenza amministrativa nell'ambito della procedura selettiva, stabilirà preventivamente i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive non regolati dal presente avviso; tali criteri e modalità saranno formalizzati nei relativi verbali.

#### **Art. 6**

##### **Modalità di svolgimento delle prove**

Le date e la sede di svolgimento delle prove selettive saranno indicate con avviso che sarà pubblicato sul sito internet dell'ICE-Agenzia il giorno primo dicembre 2014.

La pubblicazione di cui al comma precedente ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati saranno pertanto tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicato nel predetto avviso per sostenere la prova scritta.

L'esito della test selettivo verrà reso noto mediante l'affissione dell'elenco degli idonei all'esterno dei locali dove è avvenuta la prova stessa. Inoltre, ciascun candidato potrà consultare lo stesso risultato sul sito internet [www.ice.gov.it](http://www.ice.gov.it), all'interno della rubrica dedicata alla procedura selettiva.

I candidati che, avendo conseguito l'idoneità a seguito del test sono ammessi a partecipare al colloquio, saranno informati con comunicazione scritta, almeno 20 giorni prima della data della prova stessa, circa il giorno, l'ora ed il luogo in cui si terrà il colloquio.

Per essere ammessi a sostenere le prove selettive i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- tessera postale
- porto d'armi
- patente di guida rilasciata dalla Prefettura
- passaporto
- carta d'identità

#### **Art. 7**

##### **Elenco dei candidati idonei e non idonei**

Al termine dei lavori, la Commissione formula l'elenco dei candidati idonei e non idonei sulla base dei risultati della prova selettiva di verifica dell'idoneità.

Lo stesso elenco verrà pubblicato sul sito internet dell'ICE-Agenzia [www.ice.gov.it](http://www.ice.gov.it).

## **Art. 8**

### **Documenti di rito**

Il candidato idoneo dovrà presentare all'Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane, entro trenta giorni dalla data di ricezione di una specifica richiesta in tal senso, una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazione. A norma dell'articolo 71 del medesimo DPR n. 445, l'Amministrazione potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci

L'Amministrazione provvederà a richiedere d'ufficio, ai sensi dell'art. 17 della legge 4 gennaio 1968, il certificato del casellario giudiziale.

## **Art. 9**

### **Costituzione del rapporto di lavoro**

La costituzione del rapporto di lavoro dei candidati idonei avverrà, fatto salvo quanto previsto al successivo art. 13, mediante la sottoscrizione di un contratto individuale, sulla base delle disposizioni regolamentari e di contrattazione collettiva vigenti all'atto dell'assunzione, ivi comprese quelle riguardanti il trattamento economico.

Saranno esonerati dal periodo di prova i candidati idonei che lo abbiano già superato nella stessa qualifica, presso altra Amministrazione Pubblica, ovvero presso la stessa società Buonitalia spa in liquidazione

I titoli posseduti dovranno essere prodotti in originale o in copia autenticata, o in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Al momento dell'immissione nei ruoli dell'ICE-Agenzia, il candidato idoneo deve presentare una dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni.

## **Art. 10**

### **Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro**

La mancata presentazione senza giustificato motivo nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.

L'esclusione dalla procedura di coloro che non sono in possesso dei requisiti prescritti può essere disposta, in ogni momento, con provvedimento del Direttore Generale.

#### **Art. 11**

#### **Accesso agli atti della selezione**

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori relativi alla procedura selettiva è esclusa fino alla conclusione dell'iter procedurale curato dalla Commissione esaminatrice.

#### **Art. 12**

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e dall'art. 1, comma 2, del decreto ministeriale 23 giugno 2004, n. 225, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazioni sono trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva stessa. L'ICE-Agenzia può comunicare i predetti dati unicamente alle

Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione. Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti, ai sensi dell'articolo 7 del citato decreto legislativo n. 196/29003, nei confronti dell'ICE-Agenzia – Ufficio di Coordinamento Amministrazione, Organizzazione e Risorse Umane.

Il responsabile del trattamento è il Direttore dell'Ufficio di Coordinamento Amministrazione, Organizzazione e Risorse Umane.

#### **Art. 13**

#### **Norme di salvaguardia**

L'inquadramento nei ruoli dell'ICE-Agenzia avverrà previo superamento della procedura selettiva, a seguito dell'emanazione di apposito provvedimento autorizzativo dell'assunzione ed alla effettiva acquisizione in bilancio della relativa integrazione dei fondi.

FARANNO PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE AVVISO:

- a) TABELLA ALLEGATA AL DECRETO INTERMINISTERIALE 28 FEBBRAIO 2013
- b) TABELLA DI CORRISPONDENZA APPROVATA CON DECRETO 30 MAGGIO 2014, REGISTRATO DALLA CORTE DEI CONTI IL PRIMO OTTOBRE 2014, N 3588

**Si dispone la pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale di ICE-Agenzia il giorno 5 novembre 2014.**

**Roma, 31 ottobre 2014**

**Il Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane**

**Erica Di Giovancarlo**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Erica Di Giovancarlo', written in a cursive style.