



**Avviso di procedura di selezione per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato per la direzione dell'ufficio Servizi integrati per l'internazionalizzazione e la digitalizzazione, presso la sede di ICE-Agenzia di Roma, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.**

Si rende noto che - per effetto della mancata copertura della posizione, all'esito del procedimento di interpello pubblicato in data 18 novembre 2025 - è necessaria l'individuazione di una professionalità in possesso di una concreta esperienza di lavoro attinente alle attività da svolgere, cui affidare - ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n.165/2001 - l'incarico dirigenziale a tempo determinato per la direzione dell'ufficio Servizi integrati per l'internazionalizzazione e la digitalizzazione di ICE-Agenzia.

Di seguito vengono elencate le attività di competenza del dirigente nell'ambito del richiamato ufficio:

- a) sviluppare e realizzare progetti promozionali e servizi finalizzati all'utilizzo dei canali distributivi fisici e digitali (in particolare l'e-commerce) da parte delle imprese esportatrici;
- b) gestire il servizio di tracciamento delle filiere produttive per le imprese esportatrici;
- c) curare l'evoluzione del portale unico *export.gov.it* e di eventuali ulteriori piattaforme di analoga natura;
- d) gestire il sistema *Customer Relationship Management* dell'Agenzia, funzionale alla fidelizzazione dei clienti ICE, anche attraverso l'utilizzo di banche dati esterne.

**A) Per la partecipazione alla presente procedura selettiva** è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

#### **1) Requisiti di ordine generale**

- essere cittadino italiano;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti iscritti nel casellario giudiziale, né aver procedimenti penali in corso;
- aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;
- essere in possesso di Diploma di Laurea (DL), di cui al vecchio ordinamento, in una delle seguenti aree disciplinari: economica, giuridica, politico-sociale, o lauree equipollenti per legge, nonché corrispondenti titoli equiparati di Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM);
- possedere un'ottima conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, almeno pari al livello "C1" nella scala europea delle conoscenze linguistiche. Tale livello potrà essere oggetto di accertamento in fase di colloquio.

**2) Competenze ed esperienze professionali valutabili**

- approfondita competenza ed esperienza nell'ambito dell'ideazione e organizzazione di iniziative promozionali incentrate nell'utilizzo di canali distributivi fisici e digitali da parte di PMI italiane esportatrici sui mercati internazionali;
- comprovata esperienza nell'utilizzo di sistemi CRM per la fidelizzazione di aziende italiane esportatrici;
- esperienze professionali maturate nelle attività di assistenza alle imprese italiane nei loro processi di internazionalizzazione;
- competenze manageriali: capacità di lavorare per obiettivi, capacità di gestione e coordinamento di collaboratori di diversa nazionalità; capacità di gestione dei rapporti con i fornitori; capacità di gestione e motivazione di gruppi di lavoro.

**3) Altri elementi preferenziali valutabili**

- esperienze di lavoro in enti, organi o istituzioni pubbliche, in Italia e all'estero;
- comprovata conoscenza, almeno al livello "B2", delle lingue spagnola e francese.

**B) Durata dell'incarico**

L'incarico sarà conferito a decorrere dalla data individuata nell'atto di conferimento ed avrà una durata triennale, eventualmente prorogabile per ulteriori due anni ai sensi dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

**C) Trattamento giuridico ed economico**

Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dagli artt. 19 e 24 del D.Lgs. 165/2001 e dal C.C.N.L. del personale dirigente di II fascia dell'Area I dei Ministeri, con conseguente trattamento economico fisso e retribuzione di posizione parte variabile e di risultato, secondo quanto già previsto per i dirigenti di ICE-Agenzia e per la posizione dirigenziale in questione.

**D) Luogo di lavoro**

Sede di Roma dell'ICE-Agenzia – Via Liszt, 21.

**E) Domanda di partecipazione**

Gli interessati devono presentare domanda di partecipazione attraverso la piattaforma di reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it>. Non saranno ammesse diverse modalità di invio della domanda. All'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda di partecipazione completa di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli articoli 46, 75 e 76 del DPR n. 445/2000, allega il proprio CV in formato europeo e indica un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. La domanda di partecipazione deve essere corredata dalle certificazioni di conoscenza delle lingue straniere indicate nel presente avviso, ai fini della valutazione, purché conseguite nei 18 mesi antecedenti la sua presentazione. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'articolo 75 del medesimo D.P.R., in termini di decaduta dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera. Le domande possono essere presentate entro le ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione. Non saranno prese in considerazione le domande inoltrate prima o oltre i termini stabiliti nel presente avviso, né quelle inviate con modalità diverse da quelle indicate.

**F) Modalità di selezione e criteri di valutazione**

La selezione sarà curata da un'apposita Commissione composta da tre membri effettivi, un supplente ed un segretario, in linea con i principi di pubblicità e trasparenza della P.A..

La procedura di selezione sarà effettuata dalla Commissione mediante la valutazione dei curriculum dei candidati, dai quali dovrà emergere il possesso dei requisiti richiesti e le esperienze professionali maturate, che dovranno essere dettagliatamente descritte e comprovate.

I candidati, i cui curriculum verranno valutati conformi ai requisiti richiesti ed i cui profili risultino rispondenti all'attività oggetto dell'incarico, saranno convocati per un colloquio tecnico-attitudinale. Ai fini della valutazione, saranno considerati i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- fino a 60 punti per la valutazione del curriculum, in relazione alla qualificazione professionale ed esperienza lavorativa pregressa;
- fino a 40 punti per la valutazione del colloquio tecnico-attitudinale.

Nella valutazione, oltre ai criteri generali menzionati, si terrà conto di elementi peculiari e specifici relativi alla professionalità ed esperienza posseduta, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

La valutazione complessiva operata ad esito della selezione è esclusivamente finalizzata ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

**G) Clausole di salvaguardia**

L'ICE-Agenzia si riserva di non dare corso all'attivazione dell'incarico, ovvero di darne corso subordinatamente alla verifica delle compatibilità economiche-finanziarie.

All'atto di affidamento l'ICE-Agenzia si riserva, altresì, la facoltà di vincolare l'incarico alla verifica e risoluzione di eventuali incompatibilità connesse ad altri incarichi o rapporti professionali.

Per tutto quanto non regolamentato in questa sede si applica la normativa vigente in materia.

**H) Accesso agli atti e trattamento dei dati personali**

Il diritto di accesso alla documentazione relativa alla procedura del presente avviso viene esercitato ai sensi della vigente normativa in materia di accesso agli atti ed ai documenti amministrativi della Pubblica amministrazione, nonché di accesso civico. La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali, compresi i dati relativi a condanne penali e reati di cui agli articoli 9 e 10 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR), per le finalità di espletamento delle attività della presente procedura.

**I) Informazioni**

Eventuali informazioni possono essere richieste all'ufficio Risorse Umane di ICE-Agenzia, alla seguente mail: [gsp.personale@ice.it](mailto:gsp.personale@ice.it).

**Il Direttore Centrale Amministrazione  
Laura Lauri**