

**Avviso di procedura selettiva pubblica per la nomina dell'Organismo  
Indipendente di Valutazione della performance (OIV)  
dell'ICE-Agenzia per la promozione all'estero e  
l'internazionalizzazione delle imprese italiane**

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ICE-Agenzia  
n. 438/18 del 26/6/2018

**Art. 1**

**Oggetto della procedura selettiva pubblica**

La procedura selettiva pubblica è finalizzata, ai sensi del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii, del D.P.R. n. 105/2016 e del D.M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, alla nomina dell'OIV in forma monocratica, come da vigente Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'ICE-Agenzia.

L'ICE-Agenzia si riserva la facoltà, in caso di sopravvenute esigenze organizzative e/o disposizioni normative, di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

**Art. 2**

**Attività da svolgere**

L'OIV esercita, in piena autonomia, le funzioni e le attività previste dal D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii, nonché gli ulteriori adempimenti stabiliti dalla vigente normativa in materia e da quanto indicato nel Sistema di misurazione e valutazione dell'ICE-Agenzia.

**Art. 3**

**Durata e modalità di conferimento dell'incarico**

L'incarico di OIV avrà la durata di tre anni, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta.

Ai sensi dell'art. 14 bis, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 la nomina dell'OIV è deliberata a conclusione della procedura selettiva pubblica, di cui al successivo art. 9 del presente Avviso, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ICE-Agenzia.

**Art. 4**

**Compenso**

Per lo svolgimento dell'incarico è riconosciuto un compenso annuo lordo onnicomprensivo di € 16.000 (sedecimila/00 euro).

**Art. 5**

**Requisiti**

Sono ammessi a partecipare alla selezione esclusivamente i candidati che, entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, siano iscritti da almeno 6 mesi all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione

della Performance e che siano iscritti nella fascia professionale 3 (art.1, comma 2, art. 7, comma 3 e comma 6 lett. a) del D.M. 2 dicembre 2016).

Costituiscono titoli preferenziali comprovate conoscenze delle materie di competenza dell'ICE-Agenzia e della lingua inglese.

Il candidato dovrà rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art.8 del D.M. 2 dicembre 2016.

## **Art. 6**

### **Cause di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi**

Fatte salve le cause stabilite dalla legge, non possono essere nominati coloro che:

- a) siano dipendenti dell'ICE-Agenzia;
- b) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- c) abbiano svolto incarichi in qualità di componente di organo di indirizzo politico dell'ICE-Agenzia;
- d) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) si trovino, nei confronti dell'ICE-Agenzia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'ICE-Agenzia;
- g) abbiano rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio presso l'ICE-Agenzia o con i componenti dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ICE-Agenzia;
- h) abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso l'ICE-Agenzia.

## **Art. 7**

### **Domanda e termine di presentazione della candidatura**

Le domande di partecipazione alla selezione, dovranno essere redatte secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato n. 1) e inviate **esclusivamente via PEC personale**, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ufficio Coordinamento Amministrazione, Organizzazione e Risorse Umane dell'ICE-Agenzia [coordinamento.aor@cert.ice.it](mailto:coordinamento.aor@cert.ice.it) **entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione sul Portale della performance** della Funzione Pubblica del presente Avviso.

Non saranno ritenute valide le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione.

Il recapito della comunicazione via PEC personale rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno indicare un indirizzo PEC personale al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'ICE-Agenzia inerenti la procedura selettiva pubblica.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena conoscenza ed accettazione delle norme dettate o richiamate nello stesso.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione quanto di seguito specificato:

- a) nome e cognome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza e l'indirizzo PEC personale al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla presente selezione;
- c) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale o di sentenza definitiva che disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- e) il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 del presente avviso di selezione;
- f) la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi del precedente art. 6, redatta secondo lo schema di cui all'Allegato 1 al presente Avviso.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto, il quale dovrà contenere la seguente dicitura: “  l   sottoscritt   dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, applicabili in caso di falsità delle presenti dichiarazioni”;
- b) sintetica lettera motivazionale dalla quale risultino anche le esperienze e i titoli significativi in relazione al ruolo da svolgere;
- c) copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla domanda di ammissione potranno essere allegati eventuali titoli preferenziali e attestazioni di cui all'articolo 5 del presente Avviso.

## **Art. 8 Esclusione**

Non saranno prese in considerazione e comportano l'automatica esclusione:

- a) le domande non sottoscritte;
- b) le domande inviate oltre il termine perentorio stabilito dal precedente art. 7;
- c) le domande prive o carenti delle informazioni e delle dichiarazioni contenute nel modello di domanda allegato (Allegato 1) nonché dei documenti richiesti, a pena di esclusione, nel precedente art. 7.

## **Art. 9 Articolazione della procedura selettiva pubblica**

Tutte le domande pervenute nel termine previsto dall'art. 7 del presente Avviso saranno esaminate dall'Ufficio Coordinamento Amministrazione, Organizzazione e Risorse Umane

ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura selettiva pubblica.

Alla valutazione delle domande provvederà l'organo di indirizzo politico -amministrativo dell'ICE-Agenzia.

Individuato il candidato, l'organo di indirizzo politico-amministrativo provvederà con propria Deliberazione alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione in forma monocratica dell'ICE-Agenzia.

Il candidato nominato dovrà far pervenire l'accettazione entro 10 giorni dalla comunicazione dell'ICE-Agenzia corredata dall'eventuale autorizzazione dell'amministrazione pubblica di provenienza.

### **Art. 10**

#### **Comunicazione e informazioni sul procedimento**

Ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del D.M. 2 dicembre 2016, il presente Avviso, eventuali successive comunicazioni e i relativi esiti, oltre ad essere pubblicati sul Portale della performance della Funzione Pubblica, saranno pubblicati anche sul sito dell'ICE-Agenzia [www.ice.gov.it](http://www.ice.gov.it).

### **Art. 11**

#### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n.196/2003 ed al Regolamento (UE) 2016/679, esclusivamente per le finalità previste dal presente Avviso.

### **Art. 12**

#### **Disposizioni finali**

In caso di decadenza, recesso o di altre cause di cessazione anticipata dell'incarico, l'ICE-Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di individuare il nuovo candidato tra le candidature regolarmente pervenute, conferendo un nuovo incarico alle medesime condizioni del presente, tenuto conto del periodo residuo rispetto alla durata dell'incarico originario.

### **Art. 13**

#### **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del Procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è Luigi Ferrelli, Direttore dell'Ufficio di Coordinamento Amministrazione, Organizzazione e Risorse Umane dell'ICE-Agenzia.

Roma, 26 giugno 2018



Il Presidente dell'ICE-Agenzia per la promozione  
all'estero e l'internazionalizzazione  
delle imprese italiane  
Michele Scannavini