

STRALCIO VERBALE

Commissione di selezione per la posizione a tempo determinato di Board Advisor presso l'Ufficio del Direttore Esecutivo per l'Italia di BERS a Londra

Riunione del 10 marzo 2026
OMISSIS

CRITERI DI VALUTAZIONE

Punteggio A – Valutazione del curriculum (punteggio max 60)

A1) Valutazione del curriculum sotto il profilo delle competenze e delle esperienze professionali in possesso del candidato relativamente a comprovata esperienza di lavoro nel settore finanziario e nelle organizzazioni internazionali (BMS, UN) e/o nelle organizzazioni di sviluppo; competenze manageriali, con particolare riferimento alla capacità di lavorare per obiettivi, alla capacità di gestione e coordinamento di collaboratori di diversa nazionalità, nonché alla capacità di gestione e motivazione di gruppi di lavoro **(punti assegnabili da 0 a 32);**

A2) Valutazione del curriculum sotto il profilo delle esperienze professionali acquisite dal candidato in ambito di attività di assistenza alle imprese italiane nei loro processi di internazionalizzazione, con riconoscimento di particolare rilevanza a quelle svolte, per conto di privati o pubbliche amministrazioni, presso sedi estere **(punti assegnabili da 0 a 12);**

A3) Valutazione del curriculum sotto il profilo delle esperienze professionali svolte in enti, organi o istituzioni pubbliche, in Italia e all'estero **(punti assegnabili da 0 a 8);**

A4) Valutazione del curriculum sotto il profilo della conoscenza almeno al livello "C1", delle lingue Italiano e inglese **(punti assegnabili da 0 a 8).**

Punteggio B - Colloquio (Punti 0-40)

B1) Valutazione delle effettive conoscenze, qualificazioni professionali ed esperienza lavorativa pregressa dichiarate dal candidato nel proprio curriculum vitae rispetto:

- (1) comprensione ottima dell'economia, della finanza e dello sviluppo internazionale e conoscenza dei mercati dei capitali;
- (2) conoscenza della BERS e delle sue attività, della sua governance e dei suoi stakeholder.
- (3) Conoscenza livello C1 lingua italiana ed inglese mediante test di traduzione orale senza l'uso del dizionario di un breve testo dall'inglese all'italiano e viceversa;
- (4) conoscenza dei principali strumenti IT mediante breve test

B2) La Commissione altresì provvederà ad effettuare le seguenti valutazioni ogni candidato ammesso al colloquio:

- 1) Capacità di sviluppare e gestire relazioni strategiche con funzionari dei settori pubblico e privato in ambienti interculturali
- 2) Spiccate capacità organizzative, di gestione del tempo e di risoluzione dei problemi.
- 3) Capacità di negoziare e di comunicare in modo efficace sia oralmente che per iscritto sia in inglese che in italiano
- 4) Capacità di individuare questioni emergenti, sviluppare opzioni e consigli strategici per i decisori.

B3) Conoscenza dell'attività dell'ICE e del supporto alla internazionalizzazione delle imprese italiane

Punteggio B - Colloquio (Punti 0-40)

Criteri per la convocazione al colloquio tecnico-attitudinale

La Commissione stabilisce che per l'accesso al colloquio sarà necessario aver riportato un valore complessivo per il punteggio afferente alla valutazione del curriculum di almeno 42/60.

OMISSIS