

Gruppo di Valutazione, articolato nelle due sezioni corrispondenti alle due famiglie professionali, per l'acquisizione, a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 30 decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, di n. 19 unità dell'Area Assistenti, di cui 1 appartenente alle categorie protette, ai sensi dell'art. 18 comma 2 della legge 12 marzo 1999 n. 68, da adibire agli Uffici dell'ICE – Agenzia.

Riunione del 2 settembre 2025

OMISSIS

Definizione dei parametri di valutazione

In conformità all'Avviso di mobilità si procede a dettagliare i seguenti criteri di valutazione.

A) Valutazione del curriculum vitae – massimo 30 punti

I parametri di valutazione dei curricula sono individuati come segue:

- Compatibilità del profilo risultante dal curriculum con quello caratterizzante la famiglia professionale di riferimento – max 10 punti;
- Rispondenza delle conoscenze ai profili indicati all'art. 1 dell'Avviso; – max 10 punti;
- Rispondenza delle esperienze professionali ai profili indicati all'art. 1 dell'Avviso – max 10 punti.

Le due sezioni del gruppo di valutazione stabiliscono che, ai fini dell'ammissione al colloquio, è necessario aver conseguito un punteggio minimo di 18/30.

B) Colloquio orale – massimo 30 punti

Il colloquio, in applicazione di quanto previsto dall'Avviso, sarà finalizzato a valutare la preparazione professionale e le esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum, nonché ad accertare le attitudini personali e le competenze professionali dei candidati in modo da individuare le professionalità più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia.

Le due sezioni del gruppo di valutazione stabiliscono i seguenti criteri di valutazione:

- Competenze tecnico-specialistiche, con riferimento a quelle indicate all'art. 1 dell'Avviso pubblico di mobilità – max 15 punti;
- Esperienze di servizio – max 10 punti;
- Soft skills, con particolare riferimento a team working, capacità comunicative e capacità di adattamento – max 5 punti.

La graduatoria finale, come previsto dall'Avviso, sarà formata dai candidati che avranno conseguito al colloquio orale un punteggio minimo di 21/30.

OMISSIS