

COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO PATRIMONIO E SERVIZI GENERALI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 19, COMMA 5 BIS, DEL D.LGS.165/2001.

Riunione del 15 luglio 2025

OMISSIS

Definizione dei parametri di valutazione

La Commissione procede a stabilire i parametri di valutazione dei curricula e dei colloqui, come di seguito dettagliati.

Punteggio A – Valutazione del curriculum (punti 0-60)

- 1) qualificazione professionale del candidato (punteggio massimo 0-30).
Saranno, nello specifico, oggetto di valutazione i seguenti elementi:
 - abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o di Architetto, tra loro non cumulabili (5 punti);
 - master di II livello/dottorato (1 punto per ciascun master di II livello e 2 punti per ciascun dottorato, per un massimo di 5 punti totali);
 - anzianità di servizio nei ruoli di dirigente della P.A. (2 punti per ogni anno, fino a massimo di 20 punti totali);
- 2) esperienza lavorativa pregressa di durata superiore ai tre anni nell'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con specifico riferimento al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e in materia di contrattualistica pubblica (D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36), con particolare riferimento ai contratti pubblici di lavori, servizi e forniture nell'ambito del facility management (punteggio massimo: 0-30).
Per ciascuno dei due ambiti citati, le esperienze lavorative saranno valutate come di seguito indicato:
superiore a 3 e fino a 5 anni: 5 punti;
superiore a 5 anni e fino a 8 anni: 10 punti;
superiore a 8 anni: 15 punti.

I requisiti elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

Punteggio B - Colloquio (Punti 0-40)

Valutazione degli elementi che mettano in rilievo le competenze manageriali, con particolare riferimento a capacità di lavorare per obiettivi, capacità di risolvere criticità gestionali ed operative e conflitti nell'ambito del contesto interno ed esterno in cui opera l'ufficio e capacità di gestione e motivazione di gruppi di lavoro. Saranno, inoltre, valutate le competenze e l'esperienza lavorativa pregressa nell'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con specifico riferimento al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e in materia di contrattualistica pubblica (D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36), con particolare riferimento ai contratti pubblici di lavori, servizi e forniture nell'ambito del facility management.

Criteri per la convocazione al colloquio tecnico-attitudinale

La Commissione stabilisce che per l'accesso al colloquio tecnico – attitudinale sarà necessario aver riportato un valore complessivo per il punteggio afferente la valutazione del curriculum di almeno 40/60.

La Commissione stabilisce, inoltre, che, qualora non vi siano idonei per l'accesso al colloquio tecnico - attitudinale, ovvero che non vi siano candidati che abbiano superato la soglia minima di cui sopra, si terrà conto del punteggio attribuito ai candidati, espresso in sessantesimi, all'esito della valutazione dei curricula (punteggio A) e saranno convocati al colloquio tecnico – attitudinale i primi cinque classificati. In caso di parità, verranno convocati tutti i candidati con punteggio utile.

OMISSIS
