

## STRALCIO VERBALE

COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO SERVIZI INTEGRATI PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE DI ICE-AGENZIA, AI SENSI DELL'ART. 19, C. 6 DEL D.LGS.165/2001.

Riunione del 14 gennaio 2026

OMISSIONE

\*\*\*

### Definizione dei parametri di valutazione

La Commissione procede a stabilire i parametri di valutazione sulla base dell'Avviso del Direttore Centrale Amministrazione, Prot. Int. n. 0144322/25 del 15 dicembre 2025.

A seguito di approfondita discussione, la Commissione delibera i suddetti parametri come di seguito dettagliati:

#### Punteggio A – Valutazione del curriculum (punteggio max 60)

A1) Valutazione del curriculum sotto il profilo delle competenze e delle esperienze professionali in possesso del candidato relativamente a: ideazione e organizzazione di iniziative promozionali incentrate nell'utilizzo di canali distributivi fisici e digitali da parte di PMI italiane esportatrici sui mercati internazionali; utilizzo di sistemi CRM per la fidelizzazione di aziende italiane esportatrici; competenze manageriali, con particolare riferimento alla capacità di lavorare per obiettivi, alla capacità di gestione e coordinamento di collaboratori di diversa nazionalità, alla capacità di gestione dei rapporti con i fornitori, nonché alla capacità di gestione e motivazione di gruppi di lavoro (punti assegnabili da 0 a 25);

A2) Valutazione del curriculum sotto il profilo delle esperienze professionali acquisite dal candidato in ambito di attività di assistenza alle imprese italiane nei loro processi di internazionalizzazione, con riconoscimento di particolare rilevanza a quelle svolte, per conto di privati o pubbliche amministrazioni, presso sedi estere in posizioni apicali (punti assegnabili da 0 a 20);

A3) Valutazione del curriculum sotto il profilo delle esperienze professionali svolte in enti, organi o istituzioni pubbliche, in Italia e all'estero (punti assegnabili da 0 a 10);

A4) Valutazione del curriculum sotto il profilo della conoscenza almeno al livello "B2", delle lingue spagnola e/o francese (punti assegnabili da 0 a 5).

#### Punteggio B - Colloquio (Punti 0-40)

Valutazione delle effettive conoscenze, qualificazioni professionali ed esperienza lavorativa pregressa dichiarate dal candidato nel proprio curriculum vitae rispetto a:

B1) capacità di lavorare per obiettivi, capacità di risolvere criticità gestionali ed operative e conflitti nell'ambito del contesto interno ed esterno in cui opera l'ufficio; capacità di gestione e coordinamento di collaboratori di diversa nazionalità, capacità di gestione e motivazione di gruppi di lavoro; capacità di gestione dei rapporti con i fornitori;

B2) ideazione e organizzazione di iniziative promozionali incentrate nell'utilizzo di canali distributivi fisici e digitali da parte di PMI italiane esportatrici sui mercati internazionali; utilizzo di sistemi CRM per la fidelizzazione di aziende italiane esportatrici, attività di assistenza alle imprese italiane nei loro processi di internazionalizzazione.

*Criteri per la convocazione al colloquio tecnico-attitudinale*

La Commissione stabilisce che per l'accesso al colloquio sarà necessario aver riportato un valore complessivo per il punteggio afferente alla valutazione del curriculum di almeno 42/60.

La Commissione stabilisce, inoltre, che, qualora non vi siano idonei per l'accesso al colloquio, ovvero che non vi siano candidati che abbiano superato la soglia minima di cui sopra, si terrà conto del punteggio attribuito ai candidati, espresso in sessantesimi, all'esito della valutazione dei curricula (punteggio A) e saranno convocati al colloquio i primi tre classificati. In caso di parità, verranno convocati tutti i candidati con punteggio utile.

OMISSIONIS

\*\*\*